**برنامج " تحليل وتصميم الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية "**

* **الأهداف**

1. وضع نظام عملي فعال لتحليل وتوصيف الوظائف.
2. القدرة على فهم وتحليل بطاقات الوصف الوظيفي.
3. تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والطرق الحديثة لتقييم أداء الموظفين.
4. تصميم نماذج سليمة لتقويم الأداء على ضوء طبيعة العمل والمستوى الوظيفي للعاملين وكذا الوسائل الحديثة لذلك

* **المحاور الرئيسية للبرنامج**

1. أهمية تصنيف الوظائف
2. الإعداد والتخطيط لنظام توصيف وتصنيف الوظائف
3. تحليل الوظائف
4. تطبيقات عمليات توصيف وتصنيف الوظائف
5. مفهوم واهمية وأهداف عملية تقويم اداء الموظفين
6. الأخطاء الشائعة في تثويم الأداء وكيفية معالجتها
7. دور التدريب في رفع كفاءة الأداء البشري